



O QUE VEM POR AÍ

David Braga, presidente e headhunter da Prime Talent, aponta cinco reflexos do que esperar de 2017 no ambiente corporativo. "O ano de 2017 ainda será de muitas mudanças, reestruturações e readequações. É preciso ter abertura mental e maturidade emocional para que elas sejam feitas de forma consistente e perene, tanto para as organizações quanto para profissionais."

- » **O que funciona, já está obsoleto:** é preciso inovar e repensar a todo momento o business. Empresas que não se reinventarem com foco na experiência do consumidor estão fadadas à falência.
- » **Generalistas valem ouro:** o profissional precisa assumir responsabilidades com maior variedade de escopo.
- » **Readequação salarial:** a era dos pagamentos de altos bônus já passou e deve demorar a retornar. O momento é de readequação e os profissionais precisam se conscientizar disso.
- » **Mais trabalho:** com equipes cada vez mais enxutas, quem fica precisa entregar o mesmo resultado. É tempo de fazer mais com menos e administrar a pressão e o estresse. Ter resiliência, estabelecer alianças entre áreas distintas e criar sinergias com maturidade emocional.
- » **Do terno à botina:** com prazos e custos cobrados, líderes serão exigidos a deixar a gestão de helicóptero e atuar mais próximo da operação, entendendo os processos do dia a dia, motivando, engajando, delegando e fazendo *follow ups* assertivos.